

TANS (Towards A New Start)

Marjan Beijering

Introductie

“Er is de laatste jaren flink wat beweging in de Marokkaanse gemeenschap in Nederland”, schrijft TANS op haar website. “Met de opkomst van de tweede generatie Marokkaanse jongeren is er het een en ander aan het veranderen. De eerste generaties Marokkaanse organisaties zijn vaak georiënteerd op het land van herkomst en zijn niet altijd even aantrekkelijk voor de jonge Marokkanen in Nederland. De organisaties die wel op Nederland zijn gericht, houden zich voornamelijk bezig met problemen. Veel jongeren voelen zich niet thuis in deze organisaties. Dit verklaart ook de lage organisatiegraad van de Marokkaanse gemeenschap in Nederland. Jongeren willen meer, ze willen werken aan hun toekomst, aan hun carrière en wat van hun leven maken.”

Initiatief

Vijf jaar geleden besloot Ahmed Larouz met vier andere ambitieuze, jonge Marokkanen tot de oprichting van de jongerenorganisatie TANS (Towards a New Start). “We kenden elkaar omdat we allemaal actief waren in politieke jongerenorganisaties en vrijwilligersorganisaties. Zo hadden we de landelijke Vereniging Moslimstudenten opgezet om de identiteit van moslims beter naar voren te brengen. We vonden toen ook al dat de aandacht teveel uit ging naar probleemjongeren. We werden voortdurend aangesproken als uitzonderingen, wat we niet zijn. Met TANS wilden we het imago van Marokkanen in Nederland te veranderen. We distantiëren ons niet van die problemen, maar we denken dat je die op kunt lossen door een positieve houding, innovatief denken en een goed netwerk van ambitieuze jongeren.”

De eerste bijeenkomst van TANS, over hoe succesvol te zijn in het bedrijfsleven, vond plaats op 20 juni 1997 in Gouda. Een jaar later organiseerde TANS de manifestatie Move your World, waarmee aandacht gevraagd werd voor de samenwerking tussen Nederland en Marokko. De meeste bekendheid verwierf TANS dankzij een groot artikel in de Volkskrant, eind 1998. In 2001 namen TANS-jongeren het initiatief voor het gesprek met de toenmalige premier Kok, kort na de aanslagen in de Verenigde Staten op 11 september. Zij wilden op

die manier voorkomen dat alle moslims gezien zouden worden als sympathisanten van de terroristen.

Doelen

TANS organiseert activiteiten, waar naast kennisoverdracht ook de mogelijkheid wordt geboden om elkaar op een informele wijze te ontmoeten. Zo zet de organisatie een multicultureel netwerk op dat jongeren de mogelijkheid biedt om elkaar te ontmoeten en zich persoonlijk te ontwikkelen. Larouz: “Tachtig procent van ons huidige netwerk is nu Marokkaans, maar we zullen ons ook op andere groepen gaan richten.”

TANS wil als jongerenorganisatie een front vormen dat zich sterk kan profileren in maatschappelijke debatten. Vanuit een sterk netwerk kun je vraagstukken goed analyseren, voorstellen formuleren en acties ontwikkelen. Larouz: “Het is belangrijk dat je in staat bent een dialoog aan te gaan met de gemeenschap. Respect voor elkaar is daarbij het uitgangspunt.”

Het is niet zo dat TANS geen oog heeft voor de problemen van veel Marokkaanse jongeren. “We hebben bijvoorbeeld een project in de jeugdgevangenis De Nieuwe Lloyd. Veel jongeren hebben geen voorbeeldfiguur, dat proberen wij voor hen te zijn. Het ontwikkelen van een goed netwerk is dan een voorwaarde, dan heb je de volgende generatie ook echt wat te geven.” In navolging hiervan voert TANS nu ook twee projecten uit in de vrouwengevangenis in Zeist, voor zowel allochtone en autochtone vrouwen.

Larouz: “We proberen bij TANS te benadrukken dat mensen niet alleen voor hun eigen carrière moeten werken, maar ook iets voor hun eigen achterban moeten doen. Uit eigen ervaring weten we hoe moeilijk het is om problemen aan te pakken, bijvoorbeeld in de communicatie met ouders. Mijn broer zei op een gegeven moment tegen me: “Als je ouders jou niet begrijpen, probeer dan hen te begrijpen.” Dat is een wijs motto, dat ook geldt voor het omgaan met andere culturen.”

Actief netwerk

“In vijf jaar tijd hebben we meer dan vijftig conferenties georganiseerd en bijgedragen aan meer dan 50 initiatieven. In het bestand staan 1500

mensen en 500 organisaties die lid zijn of op een andere manier verbonden zijn aan TANS.”

In de afgelopen vijf jaar zijn er ongeveer 100 mensen actief betrokken geweest bij TANS. Larouz: “Sommige zijn ook weer verdwenen, dat is ook de rol van een netwerk. De belangrijkste doelstelling is immers persoonlijke ontwikkeling.” TANS eist van niemand dat ze actief worden, maar iedereen die iets wil organiseren is welkom.

“Belangentegenstellingen kennen we niet. Wij organiseren elke maand iets, je kunt je aansluiten bij een groep die je leuk vindt. Als het niet bevalt zoek je een volgende keer iets anders.”

De leeftijd van de TANS medewerkers en bezoeker ligt tussen de 20 en 35 jaar en 75% van hen is vrouw. Het opleidingsniveau is redelijk hoog, het zijn ‘professionals en studenten’ uit verschillende delen van het land. “Ambitie en een positieve instelling is wat ons bindt.”

De bijeenkomsten worden door 150-200 mensen bezocht. Daarnaast functioneert TANS als een actief netwerk met een eigen communityportal op het internet. “We willen geen slapende instelling zijn. We willen een actief netwerk, dat ontbreekt in Nederland. Onze formule is anders. Op de manier waarop we nu werken, krijgen we beleidsmakers en de doelgroep aan tafel. TANS is dé groep allochtone jongeren die als serieuze gesprekspartner gezien wordt door gemeenten en ministeries.”

TANS ontwikkelt zich langzamerhand van een Marokkaanse jongerenorganisatie naar een actief multicultureel netwerk. In de beginjaren is veel tijd gestoken in het bewerken van de achterban. “In het begin was het heel bijzonder dat we als Marokkaanse jongens en meisjes bij elkaar kwamen. Dat beeld is in de loop der tijd veranderd. We wilden eerst orde op zaken in onze eigen gemeenschap, pas dan kun je goed naar buiten treden.” De discussies over de manier waarop TANS zou moeten werken zijn altijd op een respectvolle manier gevoerd. Dat kon omdat TANS er niet op uit was om de verscheidenheid onder jonge Marokkanen te laten zien, maar juist datgene dat hen bindt: ambitie.

Draagvlak

TANS werkt nauw samen met de Rabobank. “We hadden daar contact met iemand en zijn voor een gesprek uitgenodigd. Zij wilden ons wel sponsoren.” Daarnaast zoekt de organisatie andere financiers bij de verschillende activiteiten. Meestal lukt dat, omdat de doelgroep van TANS voor veel bedrijven en voor de overheid interessant is. TANS wordt regelmatig gebeld als bedrijven mensen nodig hebben voor startfuncties. Ook is TANS bijvoorbeeld

opgenomen in de campagne Werken bij het Rijk. Dat TANS zich al heeft bewezen speelt ook een rol: “We hebben een goed netwerk en ze weten zeker dat de plannen uitgevoerd worden. We zijn een vrijwilligersorganisatie, maar we werken professioneel. De kwaliteit die ik op mijn werk lever, lever ik natuurlijk ook voor TANS.”

Werkwijze

TANS staat tot nu toe vooral bekend om haar maandelijks bijeenkomsten, die door het hele land worden georganiseerd. Bekende sprekers houden lezingen en workshops over werk, loopbaan en succes. Daarnaast komen er sociale vraagstukken aan de orde. Zo is er naar aanleiding van 11 september een bijeenkomst georganiseerd over maatschappelijke verantwoordelijkheid en een over tolerantie. Maar we hebben ook iets georganiseerd over orgaandonatie en wat dat voor moslims betekent. De criteria waar de keuze van het thema aan moet voldoen zijn: actueel, vernieuwend en het vraagstuk belichten vanuit een positieve invalshoek.

De bijeenkomsten bieden zowel mogelijkheden tot kennisoverdracht als tot netwerken. Naast de bijeenkomsten, zal TANS het komende jaar ook andere activiteiten organiseren zoals workshops, trainingen, congressen, seminars, studiereizen, sport-spektakels.

“Vanaf het begin is de website belangrijk geweest als PR middel en contactpunt. Ik heb zelf de eerste versie opgezet, later is dat overgenomen door een aantal TANS leden. Tegenwoordig is er een commissie die zich alleen met de website bezighoudt. Dat is belangrijk omdat de site zich heeft ontwikkeld als een communityportal met discussies, SMS, informatie over bijeenkomsten, vacatures, carrière, onderwijs.”

TANS doet het goed in de media. “Tenminste, als we in hun straatje passen. Als we aandacht vragen voor onze activiteiten worden we meestal genegeerd. Maar omdat we apolitieke en areligieus zijn en bovendien beschaafd debatteren op een hoog niveau, worden we regelmatig benaderd. Neutraal blijven is belangrijk voor ons. We willen dat er met ons gepraat wordt, niet over ons.”

“De meeste kritiek krijgen we van allochtonen zelf, die vinden dat we meer moeten doen voor probleemgroepen. Wij vinden dat we dat pas moeten doen als het de gemeenschap raakt, het een sociaal vraagstuk is. Ik wil niet een mening ventileren over de uitlatingen van Ayaan Hirsi Ali, maar wel een debat aangaan over zelfkritiek.”

'Virtuele' organisatie

TANS richtte van het begin af de aandacht op zoveel mogelijk doen en niet alleen maar praten. In eerste instantie was er dan ook geen officiële organisatie in de vorm van een vereniging of stichting, want de oprichters wilden "al onze energie richten op onze idealen en geen energie verspillen aan demotiverende zaken, regeltjes en statuten", zoals stond te lezen op de website. Toch heeft TANS maar een jaar op projectbasis gewerkt, daarna is het een stichting geworden. "Als je projectmatig werkt ben je steeds gericht op deadlines. We willen onze samenwerkingspartners continuïteit bieden, zodat we een goede intermediair kunnen zijn." Het bestuur bestaat uit vijf mensen die ook uitvoerende taken in hun pakket hebben. Ahmed Larouz is sinds een jaar voorzitter. "We willen een bestuur op afstand, bestaande uit deskundigen, bijvoorbeeld iemand uit de politiek, een ondernemer. Daarnaast willen we commissies instellen die het uitvoerende werk doen. Vroeger hadden we naast ons bestuur een soort klankbord van invloedrijke personen. Maar die mensen hebben door hun drukke banen weinig tijd en kunnen niet intensief met TANS bezig zijn. Inmiddels is er gekozen voor een algemeen bestuur waarin een dagelijks bestuur zich met de dagelijkse gang van zaken bezighoudt." "Verder is het lastig dat we nog steeds een virtuele organisatie zijn. We hebben geen kantoor. Dat wilden we lange tijd ook niet, omdat we zo flexibel mogelijk wilden zijn. Maar nu de organisatie professioneler wordt is het nodig dat de telefoon wordt opgenomen, de post verwerkt, de e-mail gecheckt. We hebben een stagiaire, maar we kunnen haar geen werkplek bieden."

Financiën

TANS weigert principieel subsidie te vragen uit de zogenaamde allochtonenpotjes. "Zij financieren problemen, dat levert niets op." Wel wordt soms geld aangevraagd voor bijeenkomsten over

arbeidsmarkt of informatie- en communicatie technologie. TANS krijgt verder inkomsten via adverteerders op de website en zo nu en dan wordt er entreegeld geheven voor bijeenkomsten. Het systeem van donateurs is nog niet goed ontwikkeld.

Het budget van de Rabobank bedraagt jaarlijks enkele duizenden euro's. Maar veel belangrijker is het volgens Larouz dat zij ondersteuning bieden in de vorm van adviezen maar ook in praktische zin, door bijvoorbeeld zaalruimte ter beschikking te stellen. Ook sponsort de Rabobank de website en wordt de post van TANS via de Rabobank verzonden. Toch benadrukt Larouz: "Geld is niet belangrijk. Het gaat erom of het klikt tussen twee organisaties."

"Wij doen iets terug voor de Rabobank door interculturele workshops te verzorgen voor het baliepersoneel."

Ontwikkeling

In 2002 is het eerste lustrum gevierd en op 1 november is het boek over 5 jaar TANS verschenen. Tegelijkertijd is de website vernieuwd. Het belangrijkste knelpunt van TANS is momenteel het tekort aan vrijwilligers. "Het aantal deelnemers groeit maar het aantal vrijwilligers wordt steeds minder. We hopen dat daar door de nieuwe bestuursstructuur verbetering in zal komen. Ook willen we lokale TANS netwerken gaan instellen, zodat de drempel om actief te worden wat lager wordt. Veel van de activiteiten vinden nu nog in Amsterdam plaats."

Informatie

Tans is te vinden op www.tans.nl

Contact via info@tans.nl

Het boek Towards a New Future zal binnenkort verschijnen.

Een informatiefolder is in de maak.